

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По результатам исследования можно сделать следующие выводы:

Заработная плата является основной формой вознаграждения работников за труд и обеспечивает их материальную заинтересованность в его результатах. Учет труда и заработной платы должен обеспечивать оперативный контроль за количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в расходы организации.

Бухгалтерская служба предприятия должна обеспечивать: правильное и своевременное начисление заработной платы и выдачу ее в установленные сроки; распределение сумм начисленной заработной платы по центрам (направлениям) затрат; правильное и своевременное удержание подоходного налога из оплаты труда и перечисление его в налоговый орган; правильное начисление и своевременное перечисление обязательных платежей в социальный и пенсионные фонды.

На основе проведенного анализа финансовых результатов ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» за 2011-2013 гг. по данным отчетности предприятия был сделан вывод о том, что в целом предприятие прибыльное и экономически эффективное, однако в 2013 г. имеет место значительное падение объема товарооборота.

На основе проведенного в работе анализа деятельности предприятия, а также по результатам оценки контроля на участке учета труда и его оплаты спланирована внутренняя аудиторская проверка операций по заработной плате в исследуемой организации. При этом разработаны общий план и программа аудита на основе проведенной оценки уровня существенности и аудиторского риска. В ходе проверки расчетов ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» с работниками по заработной плате и другими выплатами выявлены следующие нарушения:

-несоответствие документального оформления отпускных действующим требованиям;

- ошибки при осуществлении содержания налога из доходов физических лиц (не начислен налог из сумм начисленных премий работников).

По результатам аудита выработаны рекомендации по улучшению бухгалтерского учета:

– организовать документальное оформление суммы отпускных в унифицированных документах;

– производить ежемесячный контроль за правильностью расчетов с персоналом по оплате труда, формирования налогооблагаемой базы по социальным взносам и налогу с доходов физических лиц.

В ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» нужно обеспечить бухгалтерский контроль за использованием труда и фонда ее оплаты. Задание контроля - систематическое наблюдение за использованием труда и фонда ее оплаты за каждым исполнителем отдельных хозяйственных процессов.

Способом борьбы с злоупотреблениями при расчетах из оплаты труда является такое распределение обязанностей между работниками расчетного отдела, при котором ни один из работников не имел бы законченного цикла расчетов. Важным является разделение труда при борьбе с злоупотреблениями, когда одни работники занимаются лишь таксированием документов, другие - разнесением в накопительные регистры, третьи, - контрольной регистрацией документов, а четвертые - подготовкой платежных документов. По результатам проверок должны составляться акты или справки, если установлено нарушение или отклонение и есть потребность принять управленческое решение.

С целью повышения мотивации персонала к высокопродуктивному труду в ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» предложено увеличение базовых окладов персонала на основе тарифно-разрядной системы окладов. Это позволит обеспечить стабильную и эффективную работу в условиях кризиса, сохранить коллектив, повысить конкурентоспособность на рынке и достичь стабильных финансовых результатов.