

ВВЕДЕНИЕ

В условиях развития рыночной экономики в России меняется политика в области оплаты труда, социальной поддержке и защиты работников. Предприятия ищут новые модели оплаты труда, ломающие уравниловку и дающие простор развитию личной материальной заинтересованности. Они самостоятельно устанавливают формы, системы и размер оплаты труда, материального стимулирования и его результатов.

Учет труда и заработной платы, прочих расчетов с персоналом по праву занимает одно из центральных мест во всей системе бухгалтерского учета на каждом предприятии, поскольку обеспечивает оперативный контроль над количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплаты социального характера.

При этом ошибки, вызванные незнанием или неправильным толкованием положений нормативных актов, находят свое выражение в конкретных суммах убытка как для предприятия, так и для бухгалтера - в виде штрафных санкций.

Поэтому актуальность учета расчетов с рабочими и служащими по заработной плате в современных условиях не вызывает сомнения и требует исследования.

Целью выпускной квалификационной работы является разработка рекомендаций по оптимизации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда и выработка предложений по улучшению эффективности оплаты труда на основании данных внутренней аудиторской проверки расчетов с работниками предприятия.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнить следующие задания:

- изучение нормативно-правового регулирования учета и аудита заработной платы;

- анализ существующих систем оплаты труда и общих теоретических аспектов порядка исчисления заработной платы;
- рассмотрение вопросов организации бухгалтерского учета расчетов по заработной плате на предприятии;
- исследование методики учета расчетов по заработной плате на предприятии;
- разработка предложений по совершенствованию учета оплаты труда и расчетов с персоналом в ООО «АКСИОМА-СЕРВИС».

Предмет исследования - организация бухгалтерского учета и аудита расчетов по оплате труда и расчетов с работниками в организации.

Объект исследования в выпускной квалификационной работе - ООО «АКСИОМА-СЕРВИС».

Теоретической и методической основой проведения исследования явились законодательные акты, нормативные документы по вопросам хозяйствования предприятий в рыночных условиях и по вопросам организации бухгалтерского учета и аудита по теме работы. При этом были использованы источники учебной, монографической и периодической литературы, методические материалы по учету и аудиту операций по оплате труда.

Материал данной выпускной квалификационной работы изложен на базе Федерального закона «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ от 06.12.2011 года, приказа № 94-н от 31.10.2000 года «Об утверждении плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации и инструкция по его применению», Налогового Кодекса Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации и других нормативных документов.

Также использованы фактические материалы по учету и отчетности «АКСИОМА-СЕРВИС».

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех разделов, заключения, списка использованных источников и приложений.