

ВВЕДЕНИЕ.

Актуальность темы. Развитие муниципального образования является одной из главных целей социально-экономической политики государственного управления в стране.

В настоящее время организационно-функциональная структура в управлении Администрации выступает одним из важнейших факторов развития общества. В течение многих десятилетий в нашей стране идет его развитие, становление, и совершенствование.

В настоящее время проводится административная реформа, и с 1 января 2009г. вступил в силу в полном объеме Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», (в последней редакции от 04.10.2014 г.), который регламентирует вопросы организации местного самоуправления, связанные с определением структуры органов местного самоуправления. В переходный период данной реформы местная власть оказывается не подготовленной для осуществления своих функций. Одной из причин данного состояния муниципальной власти является проблема недостаточного количества и качества квалифицированных кадров.

Анализ изученных источников и литературы. Среди исследователей, изучающих проблемы местного самоуправления в России, его становления, реформирования и укрепления процесса в обществе как нового социально-политического института можно выделить работы Н. Т. Агафонов, Ф. М. Бородкин, Б. М. Гринчель, В. Е. Рохчин, А. Ю. Самохин, О. П. Литовка, Н. А. Лебедева, Б. С. Жихаревич и др. изучают местное самоуправление как систему, изменяющуюся в результате взаимодействия ее элементов и восприятия импульсов из внешней среды в том числе и под влиянием государства. [Ссылки на всех добавить](#)

Цель исследования.Целью выпускной квалификационной работы является исследование организационно-функциональной структуры управления администрации Ярославского городского поселения и **разработка предложений** по совершенствованию организационно-функциональной структуры управления Администрации Ярославского поселения, Хорольского муниципального района, Приморского края.

Для достижения данной цели будут решены следующие **задачи**:

- рассмотреть теоретико-методологических основ организационно-функциональной структуры органов местного самоуправления, понятие, сущность, значение, функции, цели, правовые полномочия, структура органов местного самоуправления;
- проанализировать организационно-функциональную структуру управления администрации Ярославского поселения Хорольского муниципального района, Приморского края, история развития, общая характеристика;
- определить оптимальную структуру управления Администрации Ярославского поселения, Хорольского муниципального района, Приморского края;
- дать конкретные предложения по совершенствованию организационно-функциональной структуры управления Администрации Ярославского поселения, Хорольского муниципального района, Приморского края;
- обосновать эффективность внедрения рекомендации по совершенствованию организационно-функциональной структуры управления.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы исследования является Администрация Ярославского поселения Хорольского муниципального района, Приморского края.

Предметом исследования— деятельность Администрации Ярославского поселения, Хорольского муниципального района, Приморского

края по совершенствованию организационно-функциональной структуры управления.

Хронологические рамки исследования определяются периодом с 2011 года по 2015 год.

Теоретико-методологическая и эмпирическая база дипломного исследования, основным методом исследования выпускной квалификационной работы выступил системный метод. Теоретическую основу работы составили принципы и положения теории муниципального управления. Эмпирическую базу исследования составили материалы Администрации Ярославского поселения, Хорольского муниципального района, Приморского края. Нормативную основу работы составили Конституция РФ, Федеральные законы, акты, указы Президента и Постановления Правительства РФ, законодательства субъектов РФ, **ссылки на них добавить**

Практическая значимость выпускной квалификационной работы, является внедрение усовершенствованной организационно-функциональной структуры управления Администрации, которая повлечет за собой реорганизацию организационной структуры управления, разработку пакета нормативных предписаний для отдельных структур и сфер их деятельности.

На практике данная работа может **пригодиться** **быть использована** **новоизбранным главой** администрации Ярославского городского поселения, (выборы которого пройдут в октябре 2015 г.), для создания новой структуры администрации, которая будет действовать на благосостояние населения и развития Ярославского городского поселения.