

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По моему мнению, более чем пятнадцатилетний опыт существования в сложных экономических и политических условиях негосударственных пенсионных фондов доказал их социальную значимость, и право участвовать в системе обязательного пенсионного страхования граждан.

Но, благодаря усилиям правящей партии и сенаторов спорные пенсионные законы были приняты в конце уходящего 2013 года без промедления.

Законы были подписаны, несмотря на возражения как экспертов пенсионного рынка, так и парламентских и непарламентских партий. Основная претензия к законам – это невозможность разобраться в громоздкой пенсионной формуле. Об этом говорили не только эксперты и депутаты, но и сенаторы, и представители Счетной палаты.

Эксперты и аналитики уверены: новая пенсионная реформа просуществует недолго. Она принималась наспех, без обсуждения с профессионалами рынка, без тщательной проработки основных положений законов, и через несколько лет мы можем оказаться в ситуации, когда ее снова придется менять. У государства все меньше и меньше средств на пенсионную систему, и сохранять те параметры и ориентиры, которые объявлены, будет очень сложно.

Хотелось бы отметить, что все предпринимательское сообщество выступало против отмены накопительной части пенсии, хотя они несут основную нагрузку как работодатели. Экономический блок правительства также был против отмены накопительной части пенсии и даже ее существенной переделки. «Тем не менее, эти решения уже приняты, и граждане были поставлены перед выбором - участвовать в накопительной части или распределительной

Заключать или не заключать договор с негосударственным пенсионным фондом решает каждый самостоятельно в зависимости от того,

насколько он заинтересован в размере своей будущей пенсии. Та пенсия, которую гарантирует государство, не всегда достаточна гражданину для обеспечения своего благополучия в будущем, поэтому необходимо найти дополнительные источники доходов.

В связи с этим в работе рассмотрены теоретические основы деятельности НПФ.

Если говорить о НПФ «Лукойл - Гарант», то по данным исследований во второй главе видно, что фонд развивается динамично, число застрахованных лиц по обязательному пенсионному страхованию резко увеличилось. Фонду необходимо решать вопрос о качестве предоставляемых услуг, т. к. в борьбе за увеличение договоров по ОПС не стоит забывать о том, что новых клиентов теперь надо удерживать хорошими результатами своей деятельности.

НПФ «Лукойл - Гарант» необходимо увеличить и количество управляющих компаний, с которыми будет сотрудничать фонд. Это позволит лучше диверсифицировать вложения, уменьшая риски при инвестировании пенсионных средств. В свою очередь, между управляющими компаниями усилится конкуренция, что позволит улучшить качество предоставляемых ими услуг, а значит, и качество предоставляемых услуг негосударственными пенсионными фондами.

Количество участников по негосударственному пенсионному обеспечению в НПФ «Лукойл - Гарант» возможно увеличить путем заключения договоров с банками о сотрудничестве. Такое сотрудничество будет заключаться в том, что клиентам банка представится возможность получать квалифицированную консультацию от сотрудников банка по вопросам обязательного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения и заключать договор с НПФ «Лукойл - Гарант». В этом случае фонд избавится от возможных недобросовестных агентов, а главное, сможет увеличить количество участников по негосударственному пенсионному обеспечению, т. к. в банке среди посетителей встречаются

довольно часто состоятельные клиенты. Правда, как говорилось ранее, в связи с новой пенсионной реформой, на месте это сделать уже не получится, т.к правительство продумало и этот вопрос, что бы оставить большую часть накоплений граждан в ПФР. Заявление о переходе из ПФР в НПФ необходимо оформлять непосредственно в пенсионном фонде.

В результате, вышеизложенного, можно сделать вывод о необходимости введения института особого (фидуциарного) обслуживания клиентов накопительной пенсионной системы. Основными принципами деятельности которого будут являться:

- 1) лояльность к участникам НПФ и застрахованным лицам, доверившим представлять их интересы в управлении пенсионными активами;
- 2) благоразумие при принятии решений;
- 3) контроль над деятельностью управляющих пенсионными активами (управляющей компании) в интересах участников фондов и застрахованных лиц.

Для дальнейшего развития НПФ «Лукойл – Гарант» необходимо осуществить следующее:

привлечь к ним внимание и повысить финансовую грамотность потенциальных клиентов. Для этого нужно более масштабно информировать население о результатах деятельности НПФ. Возможно, необходимы соответствующие дополнения в должностные инструкции сотрудников Пенсионного фонда РФ;

устранить пробелы в сфере законодательства, в частности разработать специальную методику для отражения финансового результата деятельности НПФ;

доработать нормативную базу ведения бухгалтерского учета с целью полного отражения накопительной части пенсии;

повысить уровень жизни граждан, что позволит за счет появления у них свободных денежных средств осуществлять дополнительные вложения в систему негосударственного пенсионного обеспечения.